

## EMPLOI ET FORMATION EN ÉLECTRONIQUE

### FORMATION CONTINUE

#### CPNEFP

Afin de faire face à la relance de la réparation FEDELEC a demandé à la CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), où nous siégeons, une étude sur la création d'un CQP ou un titre de Technicien dépanneur – réparateur en électroménager et électronique.

Les différents dispositifs apprentissage, professionnalisation, PRO A, AFEST, CPF de transition et POE, permettent de trouver des solutions de financements auprès des différents OPCO.

La pédagogie active est au cœur de ces dispositifs avec la FOAD, la mise en situation pratique en centre et en entreprise avec l'AFEST (Actions de Formation En Situation de Travail) ou au travers de solutions Blended Learning (Mélange d'Apprentissage).

Le Réseau DUCRETET propose également des programmes individualisés dans le cadre de l'utilisation du CPF des salariés. Merci à Jean Pierre GAUBERT d'avoir participé à nos travaux.

Enfin FEDELEC a réussi à faire inscrire à la GPEC les réparateurs. (Les antennistes n'ont pas été retenus).

Nous pouvons néanmoins regretter une certaine lourdeur de tous ces dispositifs pour nos TPE.

#### OPCOMMERCE



Nous remercions Martha LEHNEN pour ses accompagnements et ses interventions.

Nous attestons l'année passée de notre satisfaction d'un meilleur accompagnement de l'OPCOMMERCE en comparaison d'avec les AGEFOS.

Malheureusement cette année a vu un tarissement des fonds disponibles dès le premier semestre.

Nous voyons là l'iniquité de la réforme à peine en place.

La priorité est donnée à des formations lourdes et longues pour des publics qui n'ont que très peu de voies dans nos métiers.

A contrario nos actifs actuels doivent s'adapter et ont besoin de formations courtes mais indispensables.

Nous sommes exclus d'un système que nous sommes pourtant les seuls à financer.

Nous devons donc nous remettre à l'ouvrage sur la mise en place d'une contribution complémentaire.

Pour nos délégués : en avant, sans aucune réserve, aucun caillou, nous vous confirmons notre hue lisse.

### PARITARISME

#### Protection et Prévoyance



AG2R LA MONDIALE

FEDELEC maintient ses efforts de relais des produits mis en place avec l'AG2R.

Nous saluons ses initiatives de communications en santé et travail notamment autour de webinaires, proposés régulièrement à l'initiative de David GIOVANNUZZI.

Nous y invitons non seulement les entreprises de nos branches mais aussi les ressortissants et adhérents de nos organisations interprofessionnelles.

Un autre bon exemple de l'engagement de l'AG2R est l'initiative PRESENCE présentée en ouverture.

Merci à nos deux délégués, Hélène FRAVAL et Laurent COMBEAU .



Je vous cite mon discours de l'an dernier : « ... /... Laurent vous renseigne sans faute, et Hélène, a vraiment répondu à tout, bref il est sans tort, hein ! et il est impossible qu'elle sèche elle. .../... »

Vous venez d'assister au premier recyclage d'une pièce détachée d'un discours.

A FEDELEC même le discours du Président sera désormais « éco », voir « recyclé » en attendant d'être « retraité ».

C'était une demande récente et hop, hop, hop c'est déjà fait.

Pour cette année, je remercierai AG2R pour le « package » retraite.

Nous avons enfin notre « bag age ».

### Rapprochement branche ameublement

L'ensemble des instances paritaires ont fonctionné pendant la crise sanitaire.

FEDELEC a été dans les premières à constituer et réunir un groupe pour travailler sur la nouvelle classification. Des tests grandeur nature vont permettre de vérifier si elles sont applicables, cohérentes, s'il y a des problèmes de compréhension, etc...

FEDELEC craint que les entreprises ou les comptables ne tiennent pas compte de la classification, mais qu'ils se basent uniquement sur le salaire.

Nous travaillons sur une formation sur les nouvelles qualifications qui rentreront en vigueur à court terme. La communication doit débuter de suite et elle sera proposée au 1<sup>er</sup> trimestre 2022.

## PROMOTION ET COMMUNICATION

### DÉVELOPPEMENT

Saluons d'abord les engagements de nos délégués dans de nombreux tours de table parfois virtuels comme la rencontre A3P, webinaire sur l'allongement de la durée de vie des produits ou la journée anniversaire de QUALIFELEC.



Mais nous restons handicapés depuis le début de la crise par les nombreuses annulations d'expositions, de réunions, de formations.

Ces contacts « en présentiel » sont indispensables pour tisser et les liens de confiance puis d'adhésion avec nos professionnels.

Il est temps de pouvoir remettre nos nez dehors même avec un masque et un pass.