

Transition écologique : Enedis franchit la barre des 40 000 salariés et prévoit 10 000 recrutements d'ici à 2027



Après avoir franchi en 2023 la barre des 40 000 salariés engagés dans la 2^{ème} électrification de la France, Enedis prévoit de maintenir une forte dynamique de recrutement avec 10 000 nouvelles embauches à fin 2027, dont 2 800 en 2024 (1 600 CDI et 1 200 alternants).

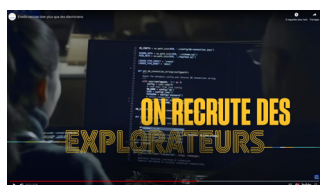


Enedis a lancé début 2023 une [nouvelle campagne de recrutement](#) auprès des jeunes diplômés du CAP au Bac+5 et des candidats expérimentés dans les métiers techniques, de la gestion de projet et du numérique.

Être électricien chez Enedis, c'est pouvoir exercer un large choix de missions : rétablir le courant chez tous les Français après une tempête, contribuer à la transition écologique et à l'essor des énergies renouvelables en les raccordant au réseau électrique, inventer de nouvelles solutions, accompagner les collectivités dans leurs ambitions énergétiques grâce à l'analyse des données...

Les embauches se concentrent en grande partie sur 5 domaines d'activité.

	Interventions Réseau Électrique	Études et réalisations d'ouvrage Réseau Électrique	Relations clients	Conduite et exploitation Réseau Électrique	Technologies de l'information, numérique et télécom (IT)
Principaux métiers	Électrotechniciens, électriciens d'intervention et techniciens de maintenance, techniciens électricité...	Chargés d'affaires, chargés de projets, ingénieurs génie électrique...	Chargés de relations clients, relations clients dépannage...	Superviseurs exploitation dépannage	Chefs de projets SI, ingénieurs Big Data, analystes cyber
Volumes des recrutements en 2024	Entre 600 et 750, dont 40% issus de l'alternance	Entre 300 et 450, dont 30% issus de l'alternance	Environ 70, dont 15% issus de l'alternance	Entre 60 et 70, dont 20% issus de l'alternance	Environ 80, dont 30% issus de l'alternance



4^{ème} au palmarès des 500 meilleurs employeurs de France¹, Enedis propose en tant qu'Entreprise à mission **des métiers qui ont du sens dans ses entités nationales et ses 25 directions régionales** (700 sites implantés sur tout le territoire), ainsi que des plans de carrières dynamiques dans **un environnement de travail qui favorise l'épanouissement** : le développement professionnel des salariés (démarche « un salarié-un projet »), le développement de technologies de pointe (pilotage de drones, analyse Data via l'Intelligence Artificielle, etc.) ou encore une politique sociale basée sur l'inclusion et la diversité, avec une note de **94/100 à l'index EgaPro et un taux de féminisation de 26,29% en 2023 contre 15% en 2008**.

L'entreprise consacre également près de 7% de sa masse salariale à la formation et ambitionne de recruter 1/3 de ses salariés parmi les alternants qu'elle accueille (en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation).

Pour préparer les jeunes aux métiers du réseau électrique, avec le soutien de l'Education Nationale, Enedis et ses partenaires de la filière ont lancé en 2023 les **Écoles des réseaux de la transition énergétique** : 50 lycées accueillent déjà des classes « réseaux électriques », avec un objectif de **100 lycées pour la rentrée 2024-2025**. ■

1. Etude menée par l'Institut Statista pour le magazine Capital