

FLASH INFO



Baisse du taux d'appel de la cotisation "Congés Payés"

Le Conseil d'Administration de la Caisse a décidé, le 30 novembre dernier, d'une baisse du taux d'appel de la cotisation "Congés Payés". A compter du 1er avril 2023, le taux passera de 19.80% à 19.70%.

Suivez CIBTP France sur LinkedIn



Une campagne de communication inédite du Réseau CIBTP pour :

- Réaffirmer avec fierté nos valeurs,
- Présenter et expliquer nos missions,
- Montrer l'utilité de notre modèle, sa modernité et ses avantages.

Relayez et contribuez ainsi à son audience...

DSN : Clôture de campagne et calcul des droits 2023 des salariés


1. Vous êtes entrés en DSN depuis le 01/04/2022 ou depuis votre date d'effet d'adhésion

Vous ne devez plus effectuer de Déclaration Nominative Annuelle.

Dès réception et traitement de vos DSN de mars, courant avril, la caisse procède à la consolidation annuelle des DSN. L'ensemble des éléments de paie déclarés dans vos fichiers DSN d'avril 2022 à mars 2023 est consolidé pour permettre le calcul des droits à congé 2023 de vos salariés.

Une fois la consolidation effectuée courant avril, vous serez informés par mail :

- De la mise à disposition des certificats 2023,
- ou
- Des anomalies à corriger si vos certificats 2023 présentent des anomalies à corriger pour permettre le calcul des droits.

Une nouvelle fonctionnalité vous permet de corriger vos anomalies directement sur votre espace sécurisé, au menu Mes déclarations nominatives, en sélectionnant la campagne 2023 (1er avril 2022 - 31 mars 2023) et en cliquant sur le crayon .

- ✓ Seules les lignes en anomalies signalées en rouge peuvent être modifiées,
- ✓ Vous pouvez corriger les données ou le cas échéant forcer l'anomalie en justifiant obligatoirement les données déclarées.

Ces actions sont indispensables pour permettre le calcul des droits 2023 de vos salariés et le paiement des congés de vos salariés.



Ce qu'il ne faut pas faire :

- Les corrections effectuées sur votre espace sécurisé ne doivent pas être à nouveau transmises via un bloc rectificatif lors de votre prochaine DSN, au risque que les données soient modifiées une deuxième fois,
- Le bordereau d'anomalies déposé sur votre espace sécurisé ne doit pas nous être retourné, car vos corrections doivent être apportées directement via l'interface dédiée.

Ce qu'il sera effectué automatiquement :

- Les corrections de salaires nominatifs effectuées dans ce cadre entraînent la régularisation automatique de vos assiettes de cotisations et donc un calcul complémentaire au débit ou au crédit de votre compte.

Ce que vous devez vérifier :

La consolidation ne peut pas être effectuée :

- Si l'ensemble de vos DSN mensuelles, y compris celle du mois de mars n'a pas été transmise traitée, et enregistrée par la caisse,
- Si au moins une anomalies bloquante subsiste dans un de vos fichiers DSN : vous devez impérativement corriger dans le menu Mon suivi DSN, les anomalies CRM bloquantes (transmises **chaque mois** dans le Compte-Rendu Métier déposé sur net-entreprise et votre espace sécurisé).

2. Vous êtes entrés en DSN en cours de campagne

Vous devez effectuer une Déclaration Nominative Annuelle avant le 30/04/2023.

3. Vous n'êtes pas entrés en DSN

Vous devez effectuer une Déclaration Nominative Annuelle avant le 30/04/2023, et paramétrer vos fichiers DSN au titre du mois d'avril pour réception par la caisse courant mai. Une communication par mail ou par courrier vous a été adressée fin mars.

Les fiches de paramétrage DSN sont accessibles [ICI](#).



L'ouverture de l'espace sécurisé est indispensable

Si vous n'avez pas créé votre espace sécurisé, indispensable pour la gestion de vos DSN, et la gestion des congés de vos salariés,

rendez-vous sur notre site

<https://mon-espace.cibtp.fr/2/adh/connexion>, muni de votre identifiant CIBTP, puis cliquez sur Première connexion à cet espace ? Je crée mon espace sécurisé.

Fin de prise de congés 2022

Les congés 2022, acquis entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022, doivent donner lieu à absence pendant la période de prise de congés, soit du 1^{er} mai 2022 et le 30 avril 2023.

Cependant en raison de la date de fin des vacances scolaires de printemps en Île de France, la Caisse admet exceptionnellement la pose desdits congés **jusqu'au 6 mai 2023 inclus**.



Pour suivre la situation des droits à congé de votre personnel et saisir leur absence, rendez-vous sur votre espace sécurisé, à la rubrique > Mes salariés.

Les congés 2023



L'acquisition du congé

Dans le BTP, les congés s'acquièrent du 1^{er} avril N jusqu'au 31 mars N+1, à raison de 2.5 jours par mois de travail effectif ou de temps assimilés à du travail effectif (ou par période de 4 semaines ou tranche de 150 heures).



La composition du congé

Le congé légal se compose de 30 jours ouvrables :

- « **Le congés principal** » : du 1^{er} au 24^e jour ouvrable
- « **La 5^{ème} semaine** » : du 25^{ème} au 30^e jour ouvrable.

La prime de vacances (30%) prévue par les Conventions collective est appliquée aux jours de congés acquis à raison de 2 jours par mois de travail effectif, ainsi qu'aux jours de fractionnement et à l'ancienneté (sous réserve de remplir les conditions d'attribution).



La prise du congé

Vous devez saisir les dates de congés 2023 de votre personnel sur la période de prise de congé, soit du 1^{er} mai N+1 au 30 avril N+2, même si les droits 2023 ne sont pas encore calculés. Le traitement de la demande de congés sera automatiquement déclenché dès calcul du droit.

La durée du congé s'acquiert et se pose en jours ouvrables. Cela correspond à tous les jours de la semaine à l'exception du dimanche et des jours fériés. Les samedis inclus dans la fraction du congé doivent donc être comptabilisés dans les jours posés.

- Le congé commence le 1^{er} jour de repos habituellement travaillé,
- Le congé se termine le dernier jour ouvrable qui précède la reprise.

Par exemple : le salarié est en congé le vendredi soir, le 1^{er} jour décompté sera le lundi suivant (le premier samedi n'est pas à décompter comme jour de congé).

En revanche, les samedis inclus dans la période de congé, sont à poser.

Exemple Un salarié prend 1 semaine de congé à compter du 24 avril, vous devez déclarer :

- ✓ **6 jours ouvrables à compter du 24/04/2023,**
- ✗ **Et non pas 5 jours ouvrables à compter du 24/04/2023**

- La pose de congés se fait en une seule fraction de plusieurs jours ou de semaines continues de congés.

Exemple Un salarié prend deux semaines consécutives à compter du 24 avril, vous devez déclarer :

- ✓ **11 jours ouvrables à compter du 24/04/2023, le 1^{er} mai n'est pas à comptabiliser car c'est un jour férié.**
- ✗ **Et non pas 6 jours ouvrables à compter du 24/04/2023 + 5 jours ouvrables à compter du 02/05/2023**



Nouvel Accueil

À la fin du mois d'avril, après 6 mois de travaux, notre nouvel accueil ouvrira ses portes au **22 rue de Dantzig**.

Il est composé de deux espaces :

- **Entreprise**
- **salarié**



À noter : pour vos salariés

du 03/04/2023 au 11/08/2023

Horaires d'été d'ouverture du centre d'appel salariés :

le centre d'appel sera ouvert de manière **ininterrompue** de **8h30 à 16h45**.



Suivez les instructions pour accéder à nos locaux pendant les travaux du site de Paris

L'accueil se fait par le **15 ter, rue Jobbé Duval** (même bâtiment mais accès par une autre rue).

Cliquez sur l'image pour voir le plan d'accès



NOUS CONTACTER

Par téléphone : 01 44 19 25 00

	L	M	M	J	V
08:30-12:30	●	●		●	●
10:30-12:30			●		
13:30-16:30	●	●	●	●	●

Choix 1 : Entreprises / DSN
Choix 2 : Salariés

Sur rendez-vous à prendre sur notre site Internet

- **Site de Paris :**
22 rue de Dantzig 75015 PARIS
Du lundi au vendredi : 08:30-16:45.
- **Site de Melun :**
56 rue Eugène-Delaroue 77190 DAMMARIE-LES-LYS
Du lundi au vendredi : 08:30-12:30 et 13:30-16:45

Par courriel via notre site Internet :

- Cibtp-idf.fr/entreprise/contact
- Cibtp-idf.fr/salarie/contact